

Klauzula Informacyjna z zakresu ochrony danych osobowych dla Kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej „**RODO**”) oraz Ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych i przepisów towarzyszących, informujemy, że:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Decco S.A. z siedzibą w Warszawie (adres: ul. V Poprzeczna 15, 04-611 Warszawa), zwana dalej **Spółką**.

I. W sprawie ochrony danych osobowych można pisać na adres e-mail: rodo@decco.eu lub na adres siedziby: *Decco S.A. ul. V Poprzeczna 15, 04-611 Warszawa*.

II. Cele i podstawy przetwarzania

Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe:

1. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia wynikającego z art. 22¹ Kodeksu Pracy, w zakresie: imienia i nazwiska, daty urodzenia, miejsca zamieszkania, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 pkt c RODO),
2. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych, tj. danych osobowych innych niż wskazane w punkcie powyżej, przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ww. zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),
3. w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora w zakresie danych pozyskanych od Pani/Pana w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem Pani/Pana umiejętności i zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku. Podstawą przetwarzania tych danych jest nasz uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
4. w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, wykazania wykonania obowiązków (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
5. w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych w przyszłych rekrutacjach, przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ta zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).

III. Prawa osób, których dane dotyczą

Zgodnie z RODO, przysługuje **Pani/Panu prawo żądania dostępu do swoich danych osobowych** oraz otrzymania ich kopii, prawo żądania ich **sprostowania** (poprawiania), **usunięcia lub ograniczenia przetwarzania** swoich danych osobowych, a także prawo do **przenoszenia** swoich danych osobowych.

W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, wskazanych powyżej w pkt II.

Powyższe żądania można przesłać na adresy wskazane w pkt I.

Ponadto, zgodnie z RODO przysługuje Pani/Panu prawo do **wniesienia skargi** do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

IV. Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane **przez okres 3 miesięcy** od daty wyrażenia zgody lub przestania aplikacji.

- V. Podane przez Panią/Pana dane osobowe **nie będą udostępniane innym odbiorcom**.
- VI. Podane przez Panią/Pana dane osobowe **nie będą przekazywane do państwa trzeciego**.
- VII. Informujemy, że w celu ochrony prywatności i danych osobowych, wdrożyliśmy odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu zapewnienia bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych.
- VIII. Złożenie aplikacji drogą mailową traktowane jest jako wyraźne działanie potwierdzające, że kandydat do pracy wyraża zgodę na przetwarzanie, dobrowolnie podanych przez siebie, danych osobowych zawartych w przesyłanych dokumentach aplikacyjnych. Aplikacje przekazane drogą tradycyjną muszą być zaopatrzone we własnoręczny podpis kandydata wraz z bieżącą datą. Aplikacje nie zawierające zgody na przetwarzanie danych osobowych nie będą brane pod uwagę w procesie rekrutacji i zostaną natychmiast usunięte.
- IX. **Podanie danych osobowych** w zakresie imienia i nazwiska, daty urodzenia, miejsca zamieszkania, wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, jest warunkiem wzięcia udziału w danym procesie rekrutacyjnym. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.
- X. Informujemy, że **nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania**.
- XI. **Zgoda oraz informacja o możliwości wycofania zgody**
W każdej chwili przysługuje Pani/Panu **prawo do wycofania zgody** na przetwarzanie danych osobowych. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem. Oświadczenie o wycofaniu zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać na adresy wskazane w pkt I. Konsekwencją wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych będzie brak możliwości udziału w rekrutacji.