

INFORMACJA DLA KANDYDATÓW O PROCEDURZE ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH

Zgodnie z [art. 24 ust. 1 i 6](#) ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów – dalej u.o.s. Informujemy, że w naszej firmie obowiązuje procedura zgłoszeń wewnętrznych i każdorazowo osoba zainteresowana jej treścią może ją uzyskać do wglądu w siedzibie firmy ul. Platynowa 5, 16-400 Suwałki.

Sposób dokonywania zgłoszeń odbywa się za pośrednictwem następujących kanałów:

Dokonywanie zgłoszeń

Sygnalista może dokonywać zgłoszenia za pośrednictwem następujących kanałów:

- na adres do korespondencji: Decco S.A. ul. Platynowa 5, 16-400 Suwałki z dopiskiem „naruszenie przepisów”,
- poprzez e-mail na adres naruszenie@decco.eu – w przypadku wysłania maila na naruszenie@decco.eu, adres e-mailowy Zgłaszającego zostaje usunięty przed dostarczeniem maila do Decco S.A., z wyjątkiem maili służbowych pracowników Decco S.A.
- ustnie – telefonicznie 691 103 441
- ustnie bezpośrednio w dziale HR.

Za zgodą Sygnalisty zgłoszenie ustne będzie dokumentowane w formie:

- nagrania rozmowy, umożliwiające jej wyszukanie, lub
- dokładnej transkrypcji rozmowy, lub
- protokołu rozmowy, odtwarzającego jej dokładny przebieg.

W przypadku zgody na udokumentowanie ustnego zgłoszenia, Sygnalista może dokonać sprawdzenia, poprawienia i zatwierdzenia transkrypcji rozmowy lub protokołu rozmowy przez ich podpisanie.

Zgłoszenie może być dokonane wyłącznie w dobrej wierze. Zakazuje się świadomego składania nieprawdziwych zgłoszeń. Zgodnie z treścią ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz.U z 2024 r. poz. 928), osoba dokonująca zgłoszenia nieprawdziwych informacji podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

W przypadku ustalenia w wyniku analizy zgłoszenia albo w toku postępowania wyjaśniającego, iż w zgłoszeniu świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, Sygnalista może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia. W stosunku do świadczącego pracę, usługi lub dostarczającego towary, na podstawie umowy cywilnoprawnej dokonania nieprawdziwego zgłoszenia skutkować może rozwiązaniem umowy i zakończeniem współpracy. Osoba, która dokonała zgłoszenia, w którym świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę nie korzysta z ochrony przewidzianej dla Sygnalistów.

Sygnalista może przekazać zgłoszenia anonimowo.